



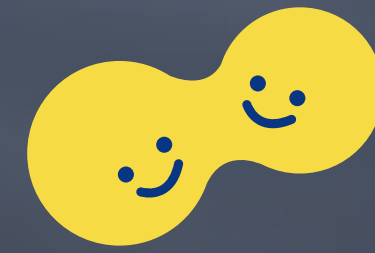
# 시니어의 오늘을 잇는 시니어를 위한 일자리 플랫폼

Connecting Seniors to Today  
A Job Platform for Seniors



Date 2025.06 - 2025.11

취업시커조 - 김소윤 구민영 박차오름 표주원 강보성 문채원 예빈



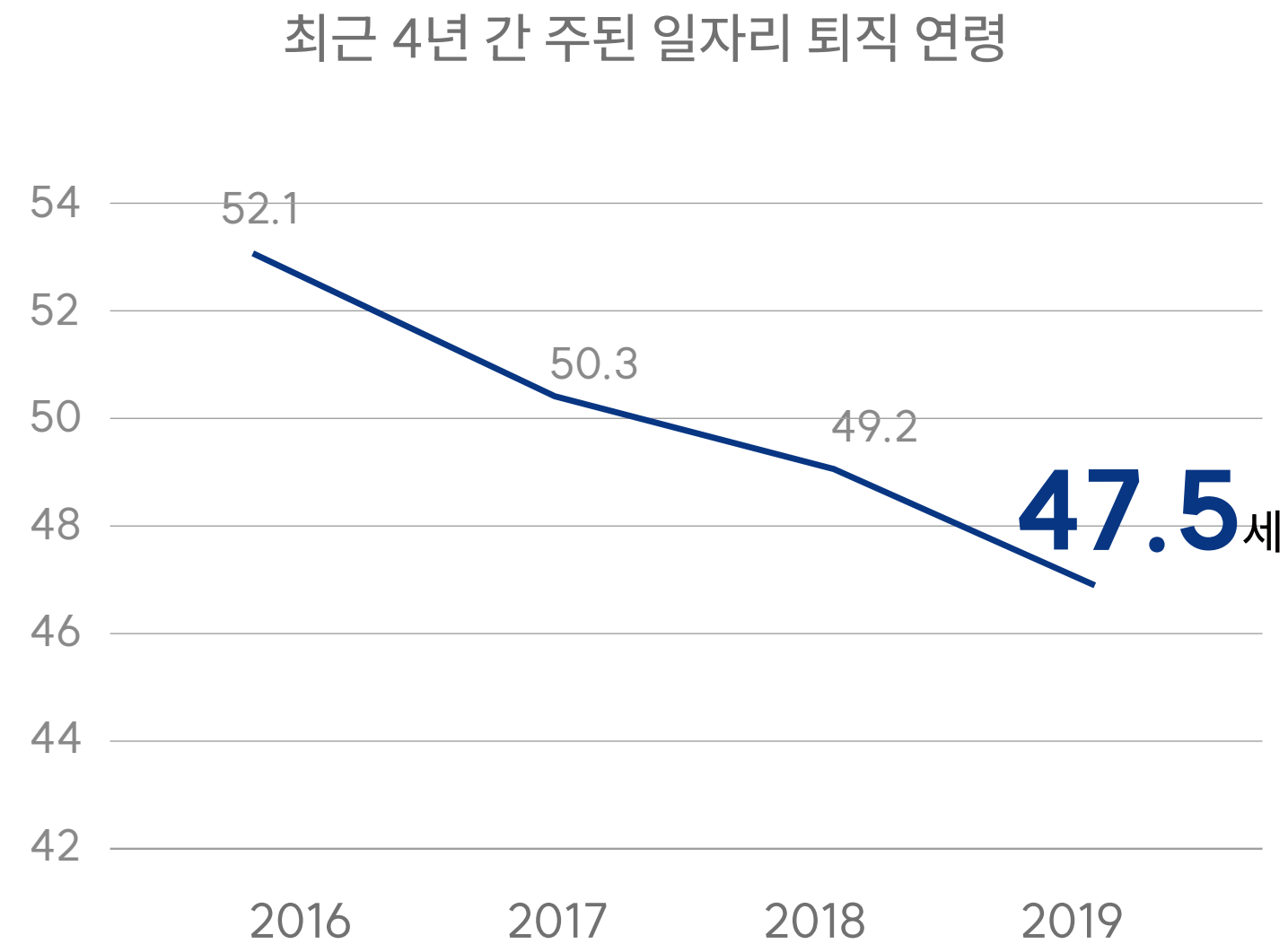
# “만약 당신이 **은퇴 후 일자리를** 원한다면 그 이유는 무엇일까요?”

시니어가 일을 원하는 이유 중 36.1%가 '일하는 즐거움'이라고 응답했습니다.  
즉, 은퇴 이후의 일자리는 단순한 수입이 아니라 **활동·관계·역할을 회복하는 기회**에 가깝습니다.  
이 수치는 시니어에게 필요한 서비스가 사회적 참여를 돕는 방향이어야 함을 보여줍니다.

출처: 통계청 「고령층 경제활동인구조사 부가조사」(2025)

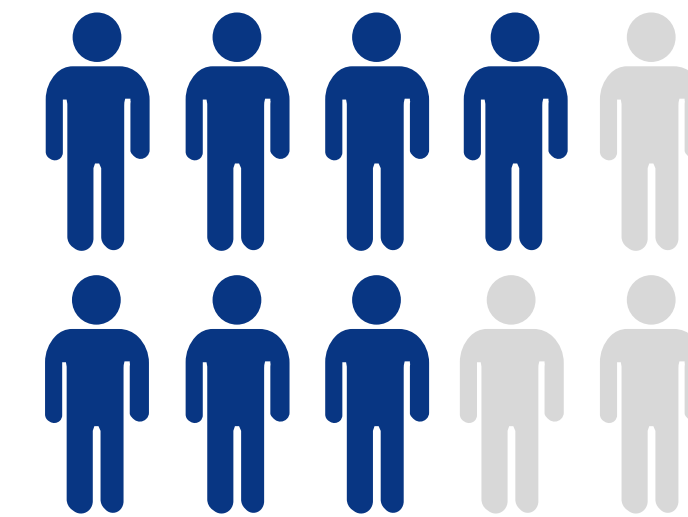
## 40대에 퇴직하고, 10명중 7명은 재취업 희망 중

### 조기 퇴직률 증가



최근 4년간 한국인의 주된 일자리 퇴직 연령이 **52.1 -> 47.5세**로 매년 낮아지는 추세 (OECD, 2015-2019)

### 재취업 의지 강함



시니어 10명 중 7명,  
재취업 희망

국내 고령층의 10명중 7명 (69.4%)은 앞으로도 일하고 싶다고  
응답했고 평균 희망 근로 연령은 73.5세

퇴직한 시니어 중 지난 1년간 취업 경험 67.3% 구직 시 공공기관  
이용 38.2%

-> 재취업 의지뿐만 아니라 실제 행동으로도 입증

(통계청, 2025)

Interview 1

“사람을 만나고 싶어요. 나이가 들수록 만날 기회가 줄다 보니, 일이라도 하면 사람도 만나고 보람도 느낄 수 있을 것 같아요.”

60대 중반 박00 시니어님

Interview 2

“돈도 중요하지만, 저는 보람감이 가장 커요. 내가 여전히 필요한 사람이라는 걸 느끼면 그게 기쁨이에요.”

50대 초반 김00 시니어님

시니어가 일을 원하는 진짜 이유는  
**사람과의 연결과 '여전히 필요한 존재'**라는 보람 때문이다.



# 시니어는 일을 통해 사회에 여전히 필요한 존재로 남고싶지만, 구직에 어려움을 겪습니다 그 이유는 무엇일까요?

## Why

왜 시니어는 구직 플랫폼에서 원하는  
일거리를 쉽게 찾지 못할까요?

### 한곳에서 확인하기 어려운 맞춤 일자리 정보

한국고용정보원의 '고령화 연구 패널 조사'(2022) 재분석에 따르면,  
구직 과정에서 겪는 어려움으로는 취업 정보 부족(51.6%)로  
절반이상을 차지하였다. 이는 단순히 개인의 능력이나 의지 문제가  
아니라, 정보 접근의 단절과 나이 기반의 불리함이 누적된 결과이다.

## What

“무엇이 시니어를 디지털 구직 과정에서  
이탈하게 할까요?”

### 복잡한 UI 화면과 비친화적인 정보구조

2020년 국가 데이터처에 따르면 고령층 장노년층(55세 이상)의  
디지털 정보화 수준이 64.3%, 특히 70대 이상은 35.7% 불과하다.  
디지털 정보를 능동적으로 찾거나 활용하는 데에는 큰 격차가  
존재한다. 노년층 디지털 사용 시 고령 친화적으로 설계되지 않아  
실제로는 사용자의 많은 부분이 이탈된다고 보고된 연구결과도 있다.

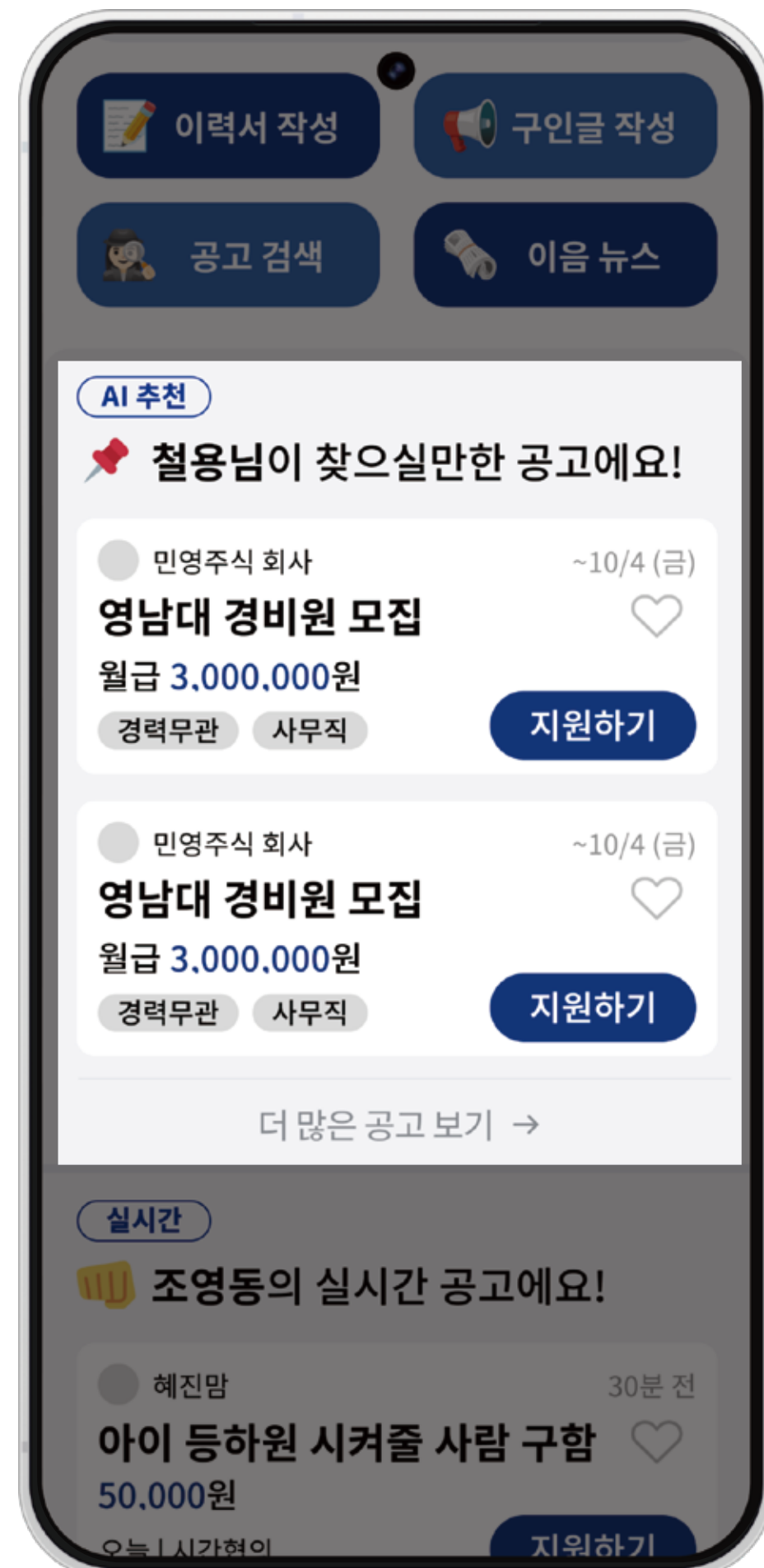
## How

어떻게 하면 시니어가 '사람과의 연결'을  
느끼는 구직 경험을 만들 수 있을까요?

### '사람 간의 도움'을 중심 공유형 일거리 생태계

시니어가 일을 원하는 비금전적 이유 중 36.1%는 '사람과의 관계  
유지'와 보람으로 나타났다. 또한 서울시 조사에서는 고령층의 53.8%  
가 짧고 가벼운 생활형 일거리를 선호한다고 응답해, 시니어가 원하는  
일의 형태가 '직업'보다 서로 돕는 소규모·지역 기반 일거리에  
가까움을 보여준다.

# 흩어져 있던 정보들을 한곳에서 나에게 딱맞는 일자리 추천으로



## AI 맞춤형 일자리 추천

위치, 행동 패턴, 근무조건 적합도 등 개인화된 정보와  
OpenAI가 공고를 자동 분석한 정보를 조합하여 나에게 딱 맞는 일자리를 추천

## 공공데이터의 공고 활용

신뢰성 있고 최신화된 정부 공고 데이터를 매일 오전 3시에 자동으로 갱신,  
마감된 공고는 자동으로 필터링 되는 자동화된 시스템을 구현

### 위치점수

사용자의 실제 이동  
거리와 접근성

### 카테고리 매칭

이력서 기반 희망직종,  
선호 직무와의 일치도

### 근무조건 적합도

요일, 시간대, 근무  
형태등 개인별 근무  
가능 조건 충족여부

### 행동 패턴 분석

즐거찾기, 지원이력,  
클릭패턴 등 사용자의  
실제 선호 행동

### 공고 인기도

조회수, 클릭률, 지원수  
등 플랫폼 내 수요지표

### 최신도 점수

사용자의 실제 이동  
거리와 접근성

시니어가 정보 탐색과 판단에서 겪는 피로를 줄이고 공고 탐색 시간을  
단축해 이탈률을 낮추며, 보다 간편하고 친숙한 구직 경험을 제공한다.

나의 이름 기업 이름 사람 이름

경상북도 경산시 조영동

모두 ×

환경·시설 관리

교육·문화·서비스 안내

서울시 도서관운영과

~10/4 (금)

도서관 자료 정리 및 안내 보조

월급 1,200,000원

교육·문화·서비스 안내

지원하기

성동구 도시관리공단

~10/4 (금)

공원 환경정비 및 안전 모니...

월급 3,000,000원

환경·시설 관리

지원하기

서대문구 시니어클럽

~10/4 (금)

지역 어르신 동행·안부 확...

월급 3,000,000원

생활지원·돌봄 보조

지원하기

민영주식 회사

~10/4 (금)

영남대 경비원 모집

월급 3,000,000원

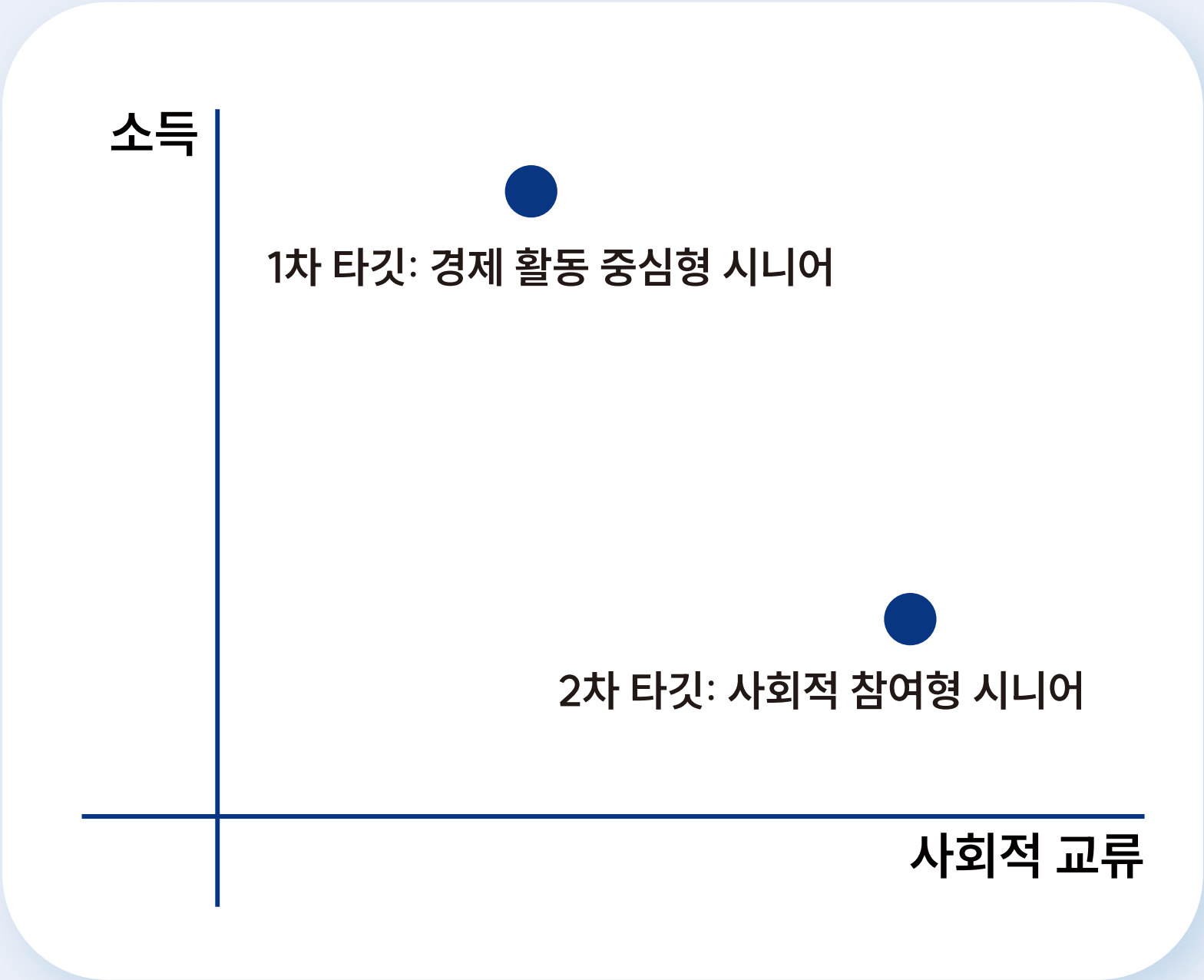
# AI 기반 맞춤형 일자리 추천의 기준을 세우는 STP 전략

## 시장세분화(Segmentation)

기준	유형1	유형2
연령	50-59세: 재취업 의지가 강하고 기존경력/전문성을 활용하고자 하는 경제 활동형	60- 70세: 가벼운 소일거리와 사회적 교류를 원하는사회적 활동형
디지털 활용 능력	적극사용자 (스마트폰-앱 활용 가능)	디지털약자 (큰글씨/ 간단한 ui 필요)
관심사	정식 재취업 희망	부담이 되지 않는 소일거리& 사회적 교류 희망

시니어 시장은 연령, 디지털 활용 능력, 관심사 세 가지 분류 기준을 통해 두 가지 유형으로 세분화되었습니다.

## 타겟팅(Targeting)



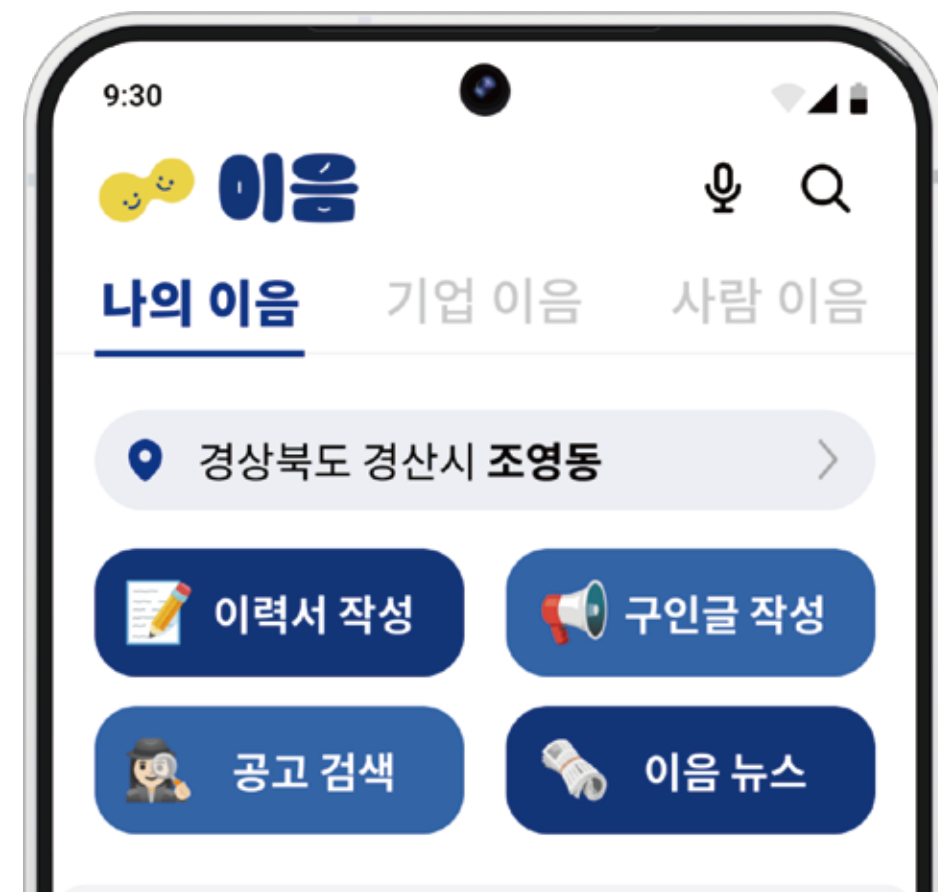
시니어 시장은 연령, 디지털 활용 능력, 관심사 세 가지 분류 기준을 통해 두 가지 유형으로 세분화되었습니다.

## 포지셔닝(Positioning)



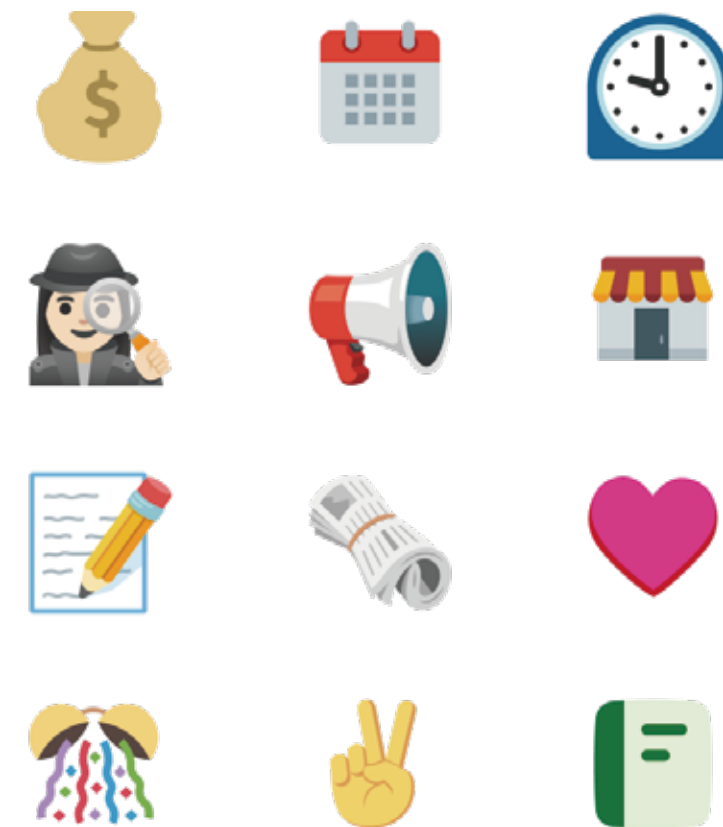
맞춤형 일자리 + 따뜻한 교류 + 누구나 쉽게 사용 가능한 ui/ux로 시니어에게 경제적 활동과 사회적 연결에 가치를 누릴 수 있게 해주는 단 하나의 플랫폼

# 시니어 친화적인 디자인시스템과 UI



## 빠른 기능을 위한 홈화면

시니어 사용자들이 복잡한 탐색 과정 없이 필요한 정보를 찾을 수 있도록, 사용 빈도가 높은 주요 기능들을 화면 하단에 크고 명확한 버튼 형태로 모아 직관적인 홈 화면 인터페이스를 구축하는 것이 핵심입니다.



## 아날로그와 비슷한 아이콘

시니어층의 인지적 특성을 고려하여 현실 생활 속 사물과 행동을 중심으로 익숙한 아이콘 디자인을 적용해 기능의 의미를 즉시 인지하고 활용할 수 있도록 했습니다.



## 명도대비가 정확한 색채

시니어층이 선호하는 쉽고 명확한 색채 대비를 위해 명도가 높은 네이비 컬러를 메인으로 하고 밝고 명료한 보조 톤을 조합하여 설계되었습니다.

누구나 쉽게,  
복잡하지 않게,  
그러나 의미 있게 삶을 이어줍니다.

noto sans kr Bold / Medium / Regular

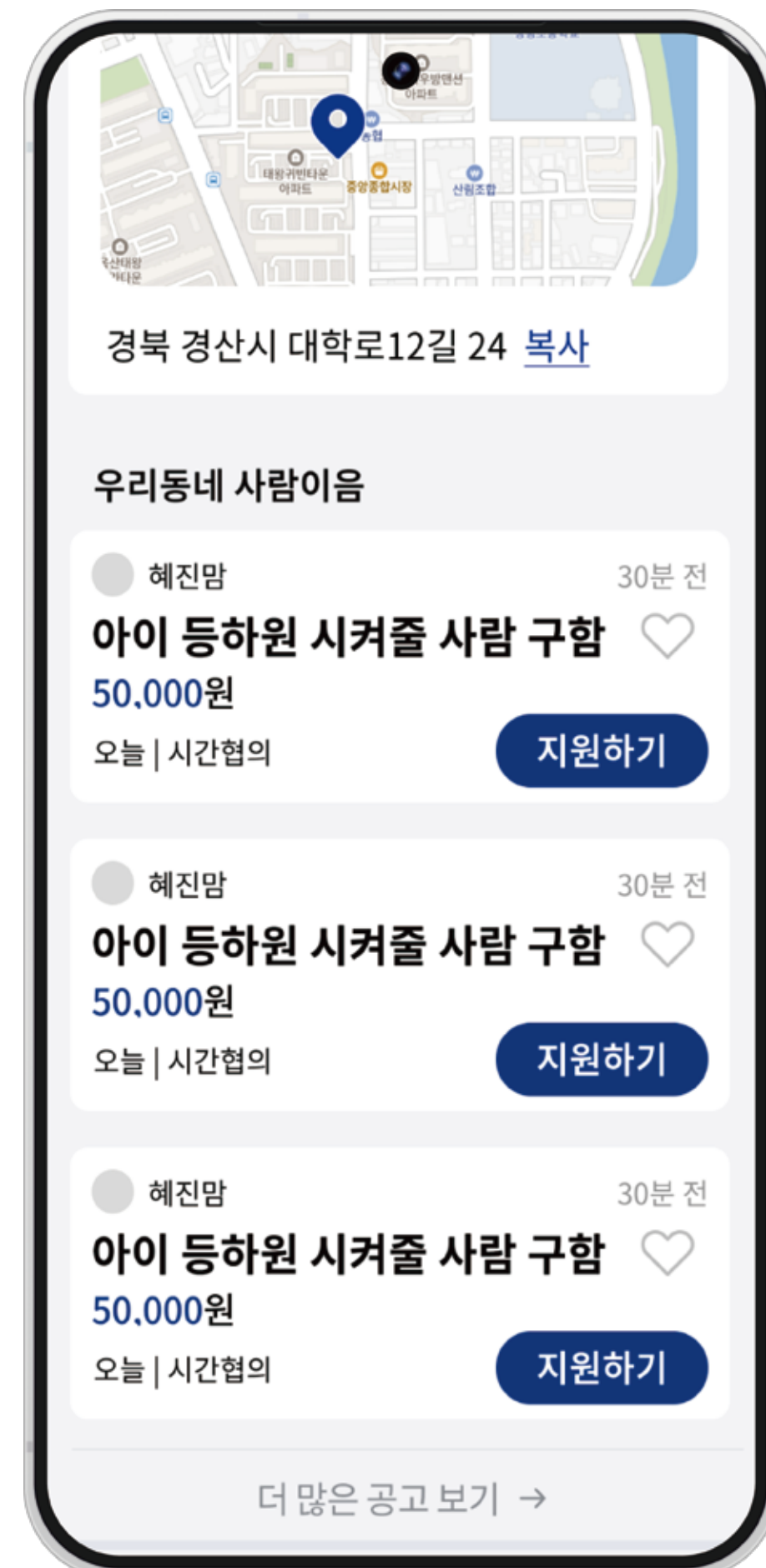
## 가독성을 높인 서체

시니어 사용자의 가독성을 확보하기 위해 'Noto Sans KR' 서체를 사용하고 텍스트 크기를 최소16pt 이상으로 유지하여 피로감 없이 편안하게 볼 수 있도록 디자인되었습니다.

시니어 친화적 UI를 통해 시각적 피로를 최소화하고 디지털 기기 사용에 대한 신뢰감과 자신감을 높여 심리적 안정감을 제공하며 이탈률을 줄인다.



## 사람과의 연결을 느끼는 경험



### 동네에서 바로 찾는 내 일자리

읍면동 기준으로 세분화된 커뮤니티에서  
실시간으로 나에게 맞는 일거리를 확인할 수 있습니다.

### 부담 없는 소일거리

관심 카테고리를 선택해  
단기·장기 소일거리를 편하게 찾아볼 수 있습니다.

시니어층이 동네 기반으로 자연스럽게 교류하며  
작은 소일거리를 통해 부담 없이 참여할 수 있도록 지원합니다.

어떤 분을 찾고 계세요?



함께 일하실 분 (업무)

예) 서빙, 주방보조, 매장 관리, 판매 등



도와주실 분 (이웃)

예) 짐 옮기기, 아이 돌봄, 반려동물 등



가르쳐 주실 분 (과외)

예) 요리, 운동지도, 삶의 지혜, 인터뷰

삶의 지혜와 전문 기술을 바탕으로 후세대에게 배움과 경험을 전할 수 있는 좋은 선생님이 됩니다.



만들어 주실 분 (재능)

예) 김치/ 장아찌, 수공예, 목공

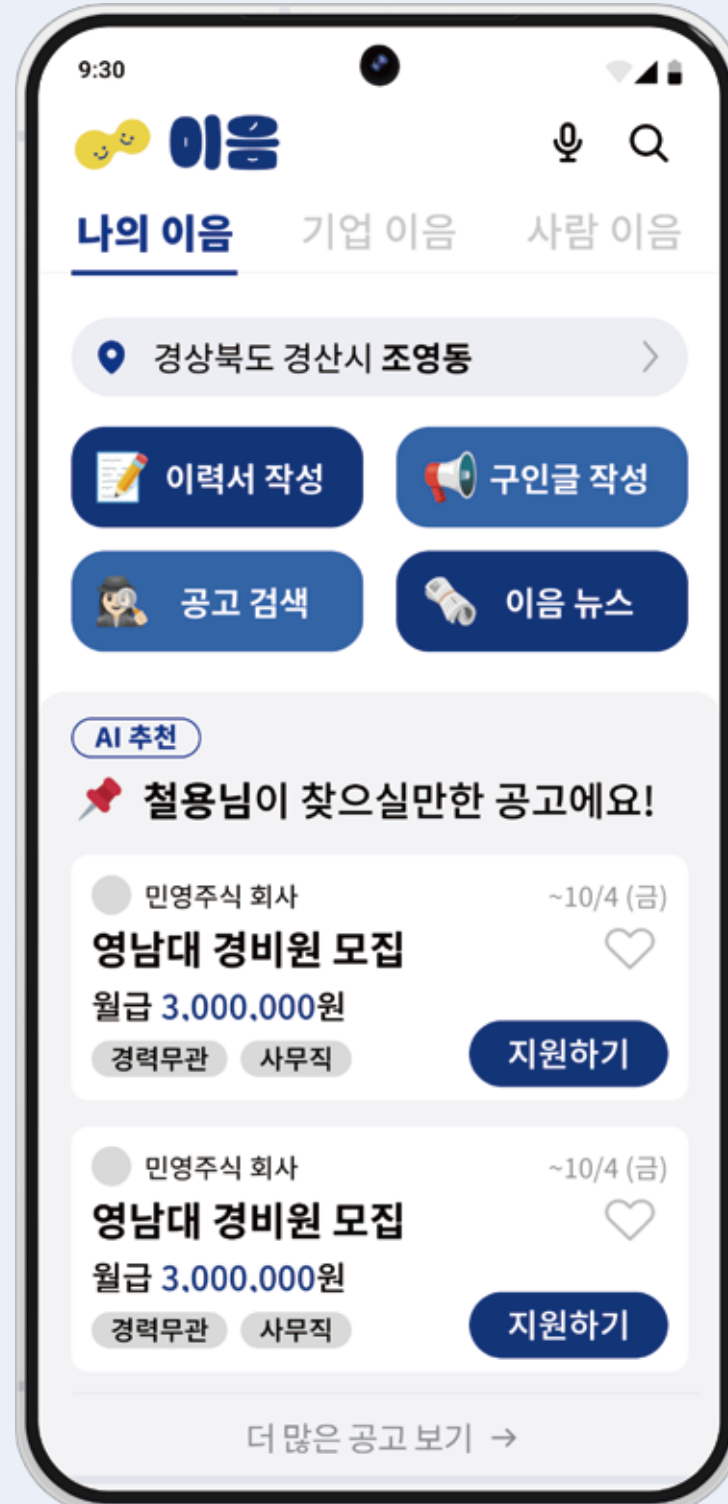


같이 즐기실 분 (문화)

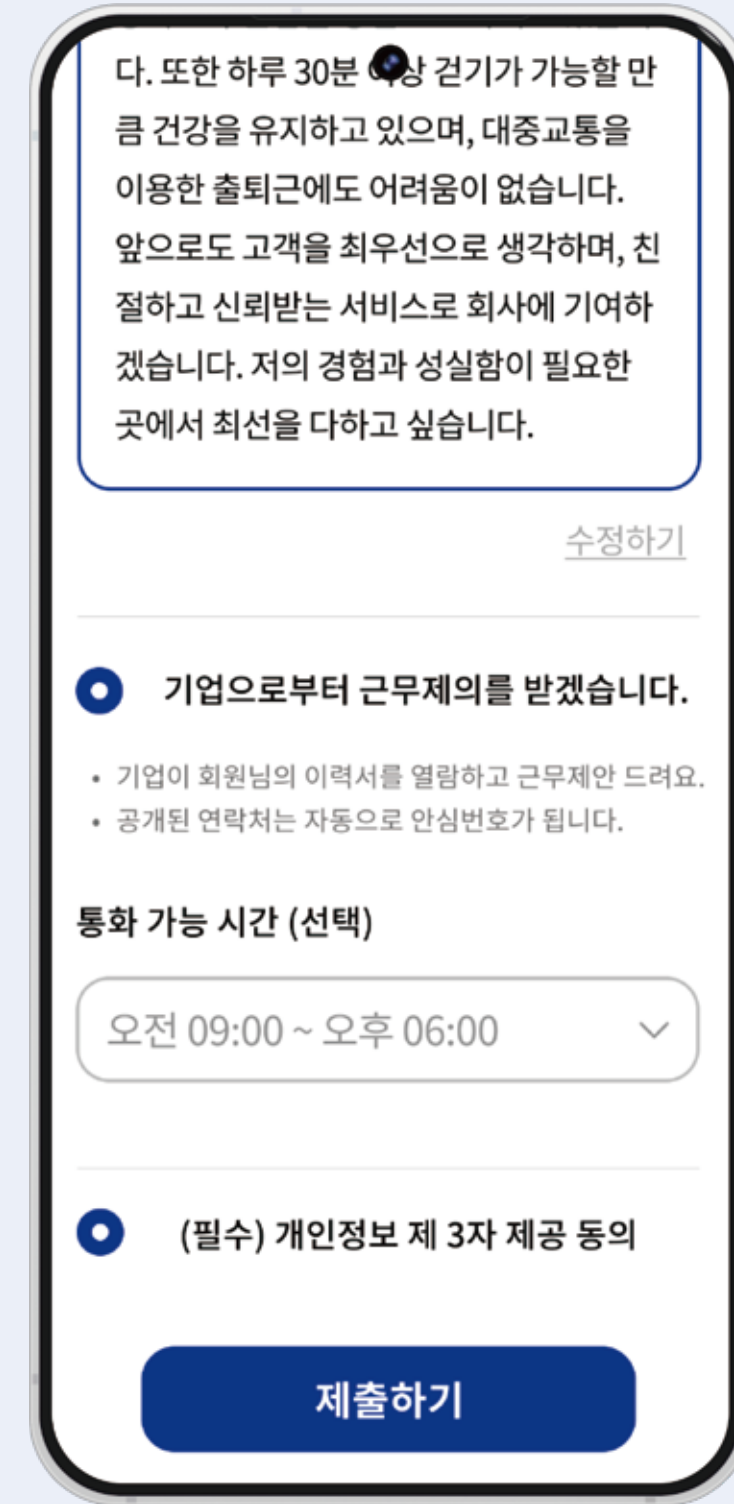
예) 여행 동행, 등산/산책 친구, 동호회



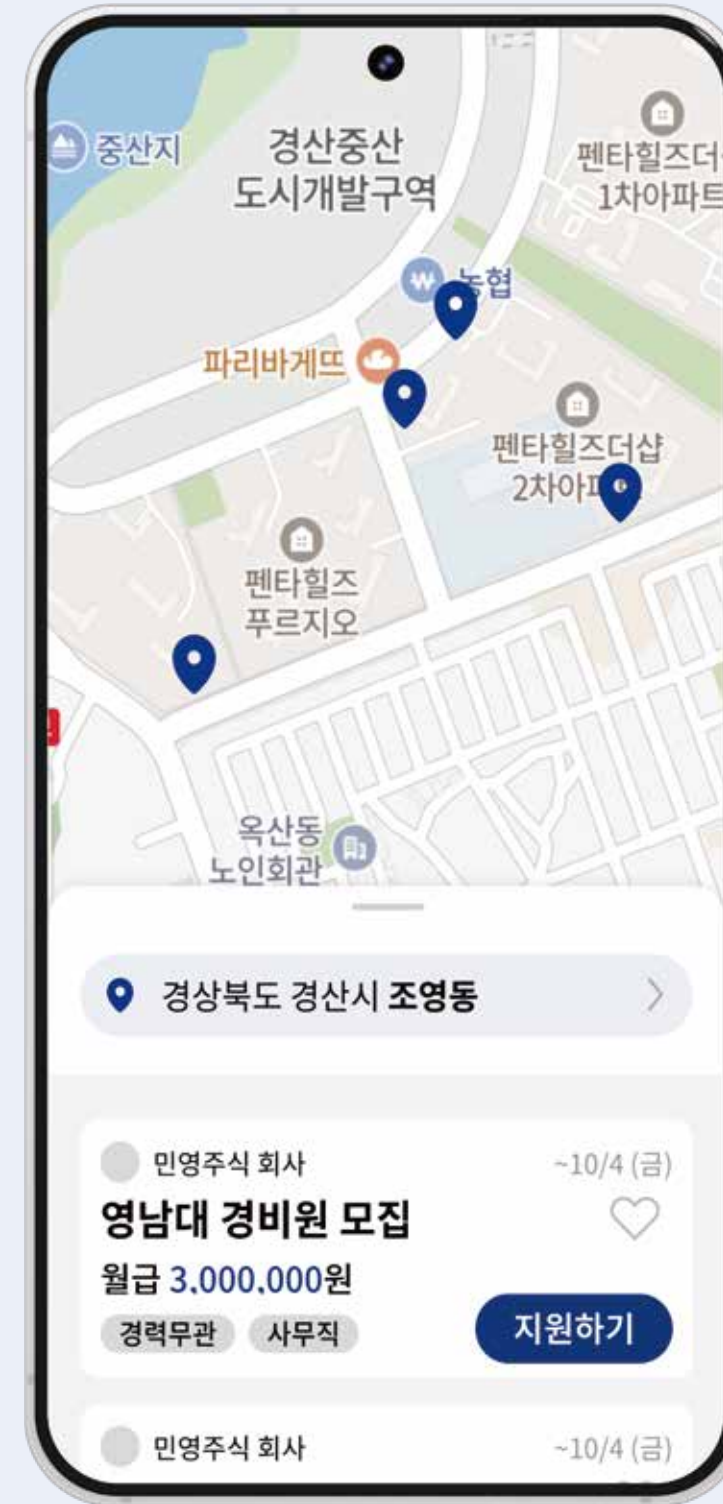
## 부가적 기능



음성인식 검색기능 지원



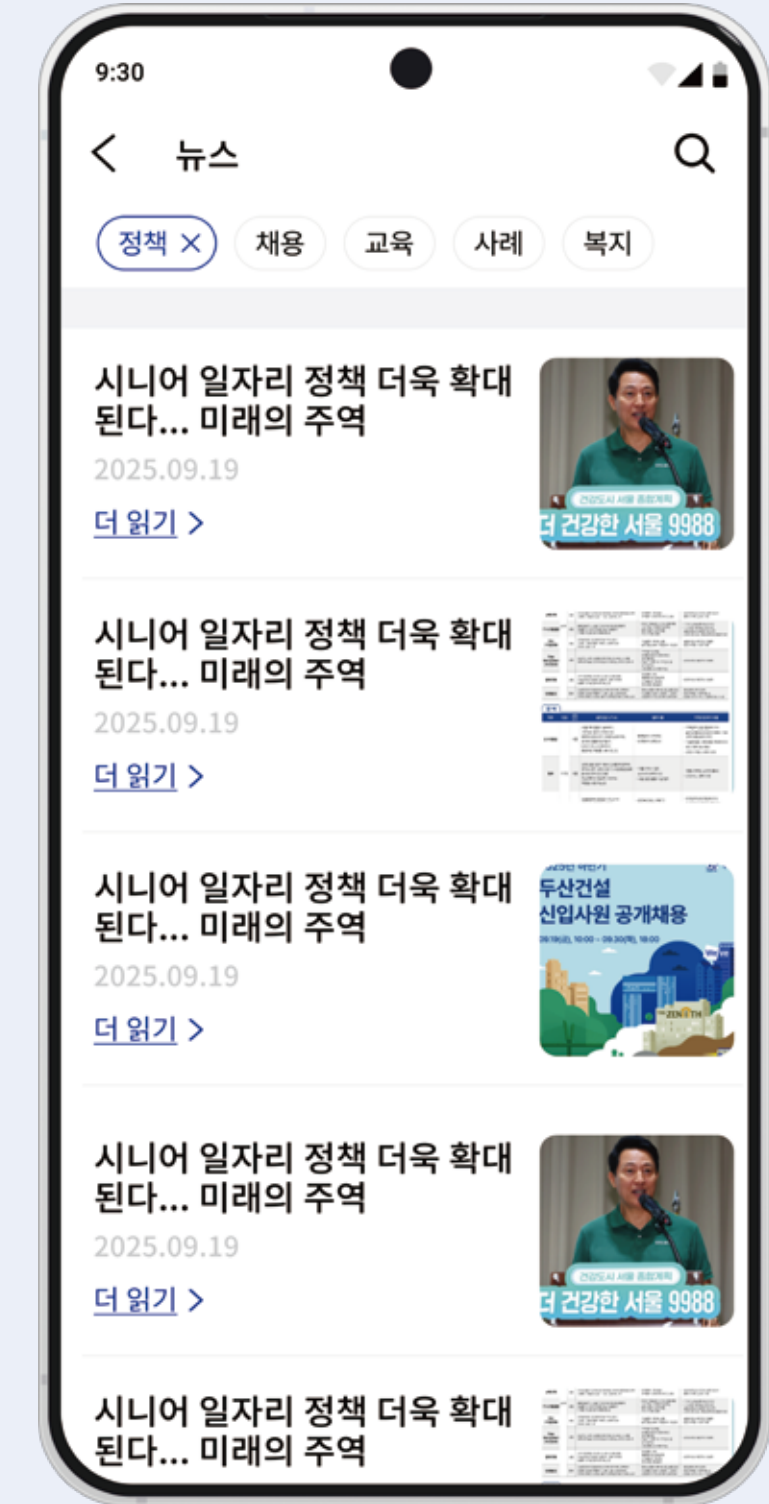
키워드기반 이력서 작성



지도기반 일거리 탐색



튜토리얼 영상 제작



실시간 뉴스 제공



부가적 기능

튜토리얼 영상과 시연 영상으로 더 자세한 기능을 소개드리겠습니다.

음성인식 검색기능 지원

이음이 알려주는 이음 꿀팁!

실시간 뉴스 제공